

## Datenschutzerklärung

# Datenschutzerklärung für Bewerbungen

Die Delta-Sport Handelskontor GmbH (nachfolgend „Delta-Sport“) bietet Ihnen die Möglichkeit, sich online auf Stellenanzeigen zu bewerben (nachfolgend „Bewerberportal“).

Nachfolgend erhalten Sie spezielle Informationen zum Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten bei Nutzung dieses Bewerberportals.

Selbstverständlich können sie uns auch gern eine Bewerbung auf anderem Wege als über unser Bewerberportal, z. B. eine schriftliche Bewerbung, zukommen lassen. Nähere Informationen dazu finden Sie ebenfalls in dieser Datenschutzerklärung.

Ergänzend gilt jeweils unsere allgemeine [Datenschutzerklärung](#). Dort erhalten Sie insbesondere Informationen dazu, wie wir Ihre Daten im Rahmen des Besuchs unserer Website verarbeiten. Außerdem sind dort ausführliche Informationen zu Ihren Rechten aufgeführt.

Vorab möchten wir festhalten, dass für uns der Schutz und die Vertraulichkeit Ihrer personenbezogener Daten von besonderer Bedeutung ist. Selbstverständlich werden Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich entsprechend den jeweils geltenden Datenschutzbestimmungen, insbesondere der europäischen Datenschutzgrundverordnung (DSGVO), dem deutschen Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) und dem deutschen Telemediengesetz (TMG), verarbeitet.

Personenbezogene Daten sind alle Daten, mit der eine natürliche Person (betroffene Person) direkt oder indirekt identifiziert werden kann, z. B. Name, Adresse, E-Mail-Adresse, Nutzerverhalten.

### 1. Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen und Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

1.1 Verantwortlicher im Sinne der Datenschutzgesetze (Art. 4 Abs. 7 DSGVO) ist:

Delta-Sport Handelskontor GmbH

Wragekamp 6

22397 Hamburg

Deutschland

Tel.: +49 40 5 27 310 0

E-Mail: [info@delta-sport.com](mailto:info@delta-sport.com)

Website: [www.delta-sport.com](http://www.delta-sport.com)

1.2. Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter:

E-Mail: [dsb@delta-sport.com](mailto:dsb@delta-sport.com)

oder unter

Delta-Sport Handelskontor GmbH

- Der Datenschutzbeauftragte -

Wragekamp 6

22397 Hamburg

Deutschland

Tel.: +49 40 5 27 310 0

Sollten Sie Fragen zu dieser Datenschutzerklärung haben, können Sie sich per Email an [dsb@delta-sport.com](mailto:dsb@delta-sport.com) an das verantwortliche Unternehmen Delta-Sport Handelskontor GmbH wenden.

## 2. Allgemeine Grundsätze

2.1. Wir verarbeiten personenbezogene Daten nur nach Maßgabe der rechtlichen Vorschriften. Die Verarbeitung personenbezogener Daten erfolgt insbesondere nur, wenn Sie eingewilligt haben oder wenn die Verarbeitung ansonsten rechtlich gestattet ist. Die jeweilige Rechtsgrundlage benennen wir bei den einzelnen Datenverarbeitungsvorgängen in diesen Datenschutzerklärungen. Nähere Informationen finden Sie in unserer allgemeinen Datenschutzerklärung unter II. sowie nachfolgend bei den einzelnen Datenverarbeitungsvorgängen.

2.2 Sie haben hinsichtlich der Sie betreffenden personenbezogenen Daten folgende Rechte:

- Recht auf Widerruf einer Einwilligung,
- Recht auf Auskunft,
- Recht auf Berichtigung oder Löschung,
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung,
- Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung,
- Recht auf Datenübertragbarkeit,
- Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde.

Nähere Informationen zu diesen Rechten finden Sie unter Ziffer 5 dieser Datenschutzzinformation sowie unter IV. unserer Allgemeinen Datenschutzerklärung.

## 3. Informationen zu den Verarbeitungsvorgängen

### 3.1. Zugriffsdaten beim Besuch des Bewerberportals

3.1.1 Wenn Sie unser Bewerberportal nutzen, werden automatisch Informationen über den auf Ihrem Endgerät zum Einsatz kommenden Browser erfasst (Zugriffsdaten). Folgende Daten werden dabei erhoben:

IP-Adresse des anfragenden Rechners,

- Datum und Uhrzeit des Zugriffs,
- Name und URL der abgerufenen Datei,
- Website, von der aus der Zugriff erfolgt (Referrer-URL),
- verwendeter Browser und ggf. das Betriebssystem Ihres Rechners sowie der Name Ihres Access-Providers,
- Namen heruntergeladener Dateien.

Diese Informationen werden temporär in einem sogenannten Logfile gespeichert. Nicht hiervon erfasst sind Ihre IP-Adressen oder andere Daten, die eine Zuordnung der Daten zu Ihnen ermöglichen. Eine Speicherung dieser Daten zusammen mit anderen personenbezogenen Daten von Ihnen findet nicht statt.

3.1.2 Die genannten Daten werden durch uns zu folgenden Zwecken verarbeitet:

- Anzeige der Website,
- Gewährleistung eines reibungslosen Verbindungsaufbaus der Website,
- Gewährleistung einer komfortablen Nutzung unserer Website,
- Auswertung der Systemsicherheit und -stabilität sowie

- zu weiteren administrativen Zwecken.

Die vorübergehende Speicherung der IP-Adresse durch das System ist notwendig, um eine Übermittlung der Websitedaten an den Rechner des Nutzers und damit die Darstellung der aufgerufenen Websiteinhalte zu ermöglichen. Die Speicherung in Logfiles erfolgt, um die Funktionsfähigkeit der Website sicherzustellen. Zudem dienen uns die Daten zur Optimierung der Website und zur Sicherstellung der Sicherheit unserer informationstechnischen Systeme.

3.1.3 Die Rechtsgrundlage für die Datenverarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO. Unser berechtigtes Interesse folgt aus den oben aufgelisteten Zwecken zur Datenerhebung. In keinem Fall verwenden wir die erhobenen Daten zu dem Zweck, Rückschlüsse auf Ihre Person zu ziehen.

Wir weisen darauf hin, dass Ihnen bei einer Datenverarbeitung aufgrund von Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO das Recht zusteht, Widerspruch gegen die Verarbeitung nach Maßgabe von Art. 21 DSGVO einzulegen. Nähere Informationen dazu finden Sie unter Ziffer 5.4 dieser Datenschutzerklärung.

### 3.2. Cookies

3.2.1 Wir setzen auf unserer Website Cookies ein. Hierbei handelt es sich um kleine Dateien, die Ihr Browser automatisch erstellt und die auf Ihrem Endgerät (Laptop, Tablet, Smartphone o. ä.) gespeichert werden, wenn Sie unsere Seite besuchen. Cookies richten auf Ihrem Endgerät keinen Schaden an, enthalten keine Viren, Trojaner oder sonstige Schadsoftware.

In dem Cookie werden Informationen abgelegt, die sich jeweils im Zusammenhang mit dem spezifisch eingesetzten Endgerät ergeben. Dies bedeutet jedoch nicht, dass wir dadurch unmittelbar Kenntnis von Ihrer Identität erhalten.

3.2.2 Der Einsatz von Cookies dient einerseits dazu, die Nutzung unseres Angebots für Sie angenehmer zu gestalten. So setzen wir sogenannte Session-Cookies ein, um zu erkennen, dass Sie einzelne Seiten unserer Website bereits besucht haben. Diese werden nach Verlassen unserer Website automatisch gelöscht. Darüber hinaus setzen wir ebenfalls zur Optimierung der Benutzerfreundlichkeit temporäre Cookies ein, die für einen bestimmten festgelegten Zeitraum, der sich je nach Cookie unterscheiden kann, auf Ihrem Endgerät gespeichert werden. Besuchen Sie unsere Website erneut, um unsere Dienste in Anspruch zu nehmen, wird automatisch erkannt, dass Sie bereits bei uns waren und welche Eingaben und Einstellungen sie getätigt haben, um diese nicht noch einmal eingeben zu müssen.

3.2.3 Wir verwenden in dem Bewerberportal die folgenden Cookies:

PHPSESSID	Session Cookie	Funktionalität der Benutzung des Bewerberportals.	Dieses Cookie dient der Identifizierung des Nutzers während der Benutzung des Bewerberportals. Das Cookie ist für die korrekte Funktionalität zwingend erforderlich.	Das Cookie verliert beim Schließen des Browsers seine Gültigkeit.	jobbase.io
REMEMBERME	Persistent Cookie	Funktionalität	Dieses Cookie dient zur Wiederherstellung einer abgelaufenen Session	Das Cookie verliert nach 2 Wochen seine Gültigkeit.	jobbase.io

3.2.4 Wir setzen die Cookies ein, um die Funktionsfähigkeit des Bewerberportals zu gewährleisten und den Besuch für Sie angenehmer und einfacher zu gestalten. Die Datenverarbeitung erfolgt aufgrund von Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO. Wir haben ein berechtigtes Interesse an der Speicherung von Cookies zur technisch fehlerfreien und optimierten Bereitstellung unserer Dienste.

3.2.5 Wir weisen darauf hin, dass Ihnen bei einer Datenverarbeitung aufgrund von Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO das Recht zusteht, Widerspruch gegen die Verarbeitung nach Maßgabe von Art. 21 DSGVO einzulegen. Nähere Informationen dazu finden Sie unter Ziffer 5.4 dieser Datenschutzerklärung.

Die meisten Browser akzeptieren Cookies automatisch. Sie können Ihren Browser jedoch nach Ihren Wünschen konfigurieren, so dass zum Beispiel keine Cookies auf Ihrem Computer gespeichert werden oder stets ein Hinweis erscheint, bevor ein neuer Cookie angelegt wird. Sie können die Cookies in den Sicherheitseinstellungen Ihres Browsers auch jederzeit löschen.

Die vollständige Deaktivierung von Cookies kann jedoch dazu führen, dass Sie nicht alle Funktionen des Bewerberportals nutzen können.

### **3.3. Registrierung**

3.3.1 Für Ihre Bewerbung über das Bewerberportal ist es nötig, dass Sie sich unter Angabe personenbezogener Daten ein Bewerberprofil erstellen und sich registrieren. Die Daten werden dabei in eine Eingabemaske eingegeben und an uns übermittelt und gespeichert. Erforderlich für die Registrierung sind die in der Eingabemaske angeforderten Daten (nachfolgend „Stammdaten“ genannt). Die Registrierung ist Voraussetzung für die Teilnahme an einem konkreten Bewerbungsverfahren über das Bewerberportal, jedoch können Sie sich auch unabhängig von einem konkreten Bewerbungsverfahren ein Bewerberprofil erstellen. Nach erfolgreicher Registrierung können weitere Daten im Bewerberprofil eingegeben werden.

3.3.2 Die Daten im Bewerberprofil werden bei uns gespeichert. Sie haben die Möglichkeit, sich durch Eingabe Ihrer Zugangsdaten einzuloggen und damit auf Ihre eingegebenen Daten zuzugreifen. Damit können Sie z.B. eine bereits begonnene Bewerbung später fortsetzen oder sich mehrfach oder zukünftig bewerben, ohne Ihre Daten erneut eingeben zu müssen. Damit wird eine Mehrfacherhebung der Daten vermieden und das Bewerbungsverfahren erleichtert.

3.3.3 Rechtsgrundlage für die Verarbeitung ist Art. 88 DSGVO in Verbindung mit § 26 Abs. 1 S.1 BDSG, da die Verarbeitung Ihrer Daten für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist. Sofern Sie sich registrieren, ohne eine Bewerbung abzugeben, ist Rechtsgrundlage Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Unser berechtigtes Interesse ergibt sich daraus, dass wir Ihnen einen erleichterten Zugang zu Ihren Bewerbungsdaten verschaffen möchten und Sie uns die Daten freiwillig zur Verfügung stellen. Wir weisen darauf hin, dass Ihnen bei einer Datenverarbeitung aufgrund von Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO das Recht zusteht, Widerspruch gegen die Verarbeitung nach Maßgabe von Art. 21 DSGVO einzulegen. Nähere Informationen dazu finden Sie unter Ziffer 5.4 dieser Datenschutzerklärung.

3.3.4 Das Bewerberprofil wird von uns automatisch gelöscht, wenn das konkrete Bewerbungsverfahren abgeschlossen ist bzw. kein Bewerbungsverfahren anhängig ist und das Bewerberprofil mehr als 6 Monate nicht benutzt wird.

Wenn wir Ihr Bewerberprofil aufgrund Ihres Widerspruchs löschen, müssen Sie sich vor einer erneuten Nutzung des Bewerberportals erneut registrieren.

Die weitere Verwendung von Daten, die zu anderen Zwecken bei uns gespeichert wurden und zu deren Verarbeitung wir aufgrund einer anderen Rechtsgrundlage berechtigt sind, bleibt von der Löschung Ihres Bewerberprofils unberührt.

### **3.4. Bewerbungsverfahren**

3.4.1 Wir speichern und verwenden die Daten, die Sie uns über unser Bewerberportal zur Verfügung stellen. Für die Verarbeitung Ihrer Bewerbung werden zumindest folgende Daten erhoben und verarbeitet:

1. Vorname, Nachname, E-Mail und ggf. auch Adresse/Ort, Geburtsdatum, Anrede, Telefonnummer, Staatsbürgerschaft
2. Von der jeweiligen Ausschreibung abhängige Zusatzfragen (z.B. Führerschein)
3. Lebenslauf, insbesondere Angaben zu Berufserfahrung und Ausbildung
4. Berufserfahrung und Ausbildung
5. Kompetenzen (z.B. Photoshop, MS Office)
6. Bewerbungsfoto
7. Qualifikationen, Auszeichnungen und Sprachfähigkeiten
8. Motivationsschreiben

## 9. Dateien und Dokumente, die Sie ggf. hochladen

3.4.2 Ohne Angaben zu den als Pflichtinformation gekennzeichneten Daten können wir Ihre Bewerbung leider nicht berücksichtigen, da diese Informationen für die Entscheidung über die Begründung eines Anstellungsverhältnisses erforderlich sind. Ferner erheben und verarbeiten wir ggf. weitere Daten von Ihnen im Rahmen des Einstellungsprozesses, insbesondere ggf. in einem Bewerbungsgespräch, soweit diese für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind.

3.4.3 Wir speichern ferner die schriftliche, elektronische Kommunikation, die zwischen Ihnen und uns im Rahmen des Bewerbungsprozesses stattfindet.

3.4.4 Wir speichern und verwenden Ihre Bewerberdaten nur zum Zwecke der Durchführung des Bewerbungsverfahrens für die ausgeschriebene Stelle und zur Beurteilung, inwieweit eine Eignung für die betreffende Stelle vorliegt.

3.4.5 Rechtsgrundlage der Verarbeitung ist Art. 88 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 BDSG, da die Verarbeitung Ihrer Daten für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist.

3.4.6 Sie haben bei der Registrierung die Möglichkeit, einzuwilligen, dass wir Ihre Daten über die konkrete Bewerbung hinaus für den bei der Registrierung angegebenen Zeitraum speichern und Sie bei weiteren passenden Stellenanzeigen kontaktieren dürfen. Wenn Sie diese Einwilligung erteilen, nutzen wir Ihre Kontaktdaten ggf. auch, um für weitere Bewerbungen mit Ihnen in Kontakt zu treten. Die Verarbeitung beruht in diesem Fall auf Ihrer freiwilligen Einwilligung Art. 88 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 2 BDSG. Wenn Sie diese Einwilligung abgeben, können Sie diese jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Hierfür genügt z.B. eine E-Mail an den Datenschutzbeauftragten über [dsb@delta-sport.com](mailto:dsb@delta-sport.com).

### **3.5 Besondere Kategorien personenbezogener Daten**

3.5.1 Besondere Kategorien personenbezogener Daten sind Angaben, aus denen die rassische und ethnische Herkunft, politische Meinung, religiöse oder weltanschauliche Überzeugungen oder die Gewerkschaftszugehörigkeit hervorgehen sowie genetische Daten, biometrische Daten zur eindeutigen Identifizierung einer natürlichen Person, Gesundheitsdaten oder Daten zum Sexualleben oder zur sexuellen Orientierung einer natürlichen Person.

3.5.2 Besondere Kategorien personenbezogener Daten erheben wir im Bewerbungsverfahren grundsätzlich nicht und wir bitten Sie, uns derartige Daten nicht mitzuteilen.

3.5.3 Ausnahmsweise kann eine Erhebung und Verarbeitung von besonderen Kategorien personenbezogener Daten erforderlich sein, beispielsweise, wenn Ihre gesundheitliche Eignung für die Stelle relevant ist. Eine Verarbeitung besonderer Kategorien personenbezogener Daten findet nur statt, wenn ein gesetzlicher Erlaubnistatbestand dies rechtfertigt, insbesondere wenn die Verarbeitung wegen arbeitsrechtlicher Rechten oder Pflichten oder dem Recht der sozialen Sicherheit und des Sozialschutzes erforderlich ist und Ihre Interessen nicht überwiegen.

3.5.4 Die Verarbeitung besonderer Kategorien personenbezogener Daten (z.B. Gesundheitsdaten) beruht in diesem Fall auf Art. 9 Abs. 2 lit. b DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 3 BDSG.

### **3.6 Telefon- oder E-Mail-Kontakt**

Wenn Sie uns per E-Mail oder Telefon im Rahmen von Bewerbungsverfahren kontaktieren (z.B. um Fragen zu Ihrer Bewerbung zu stellen, mit uns einen Bewerbungstermin zu vereinbaren oder uns Informationen zu Ihrer Bewerbung zukommen zu lassen), verarbeiten wir die Daten, die Sie uns dabei zur Verfügung stellen, nur zum Zwecke der Abwicklung Ihres Anliegens und zur Abwicklung Ihres Bewerbungsverfahrens. Rechtsgrundlage ist Art. 88 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 BDSG.

### **3.7 Bewerbungen auf anderem Wege als über unser Bewerberportal**

Selbstverständlich können Sie uns auch gern eine Bewerbung auf anderem Wege als über unser Bewerberportal zukommen lassen, beispielsweise indem Sie eine schriftliche Bewerbung an unsere Postanschrift richten. In diesem Fall speichern und verarbeiten wir die Daten, die Sie uns in Ihrer Bewerbung zur Verfügung stellen und ggf. weitere Daten, die Sie uns im Verlauf des weiteren Bewerbungsverfahrens zur Verfügung stellen.

Im Übrigen gelten die Informationen zu Datenverarbeitung bei Online-Bewerbungen (Ziffer 3.4) entsprechend.

### **3.8. Speicherdauer von Bewerbungsdaten**

3.8.1 Wenn das Bewerbungsverfahren mit dem Abschluss eines Anstellungsvertrags endet, werden die übermittelten Daten zum Zwecke der Abwicklung des Beschäftigungsverhältnisses unter Beachtung der gesetzlichen Vorschriften gespeichert.

3.8.2 Ansonsten werden die Bewerbungsunterlagen sechs Monate nach Bekanntgabe der Absageentscheidung automatisch gelöscht, es sei denn, wir sind aufgrund einer anderen Rechtsgrundlage zu einer darüber hinausgehenden Speicherung berechtigt.

3.8.3 Zu einer längeren Speicherung wären wir beispielsweise berechtigt, wenn Sie gesondert Ihre ausdrückliche Einwilligung mit einer längeren Speicherdauer erklären, etwa um Sie bei späteren Stellenausschreibungen berücksichtigen zu können. Sie haben die Möglichkeit, bei der Registrierung freiwillig eine Erklärung abzugeben, dass wir Ihre Daten für den bei der Registrierung angegebenen Zeitraum speichern dürfen, um Sie bei weiteren passenden Stellenangeboten kontaktieren zu dürfen. Die weitere Speicherung beruht in diesem Fall auf Ihrer freiwilligen Einwilligung Art. 88 DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 2 BDSG.

Wenn Sie diese Einwilligung abgeben, können Sie diese jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Hierfür genügt z.B. eine E-Mail an den Datenschutzbeauftragten über [dsb@delta-sport.com](mailto:dsb@delta-sport.com).

## **4. Datensicherheit und Weitergabe an Dritte**

4.1 Die Übermittlung Ihrer Daten erfolgt verschlüsselt. Ihre Daten werden bei uns streng vertraulich behandelt und sind durch technische und organisatorische Maßnahmen gegen unberechtigten Zugriff und Manipulation gesichert.

4.2 In unserem Hause erhält nur ein eng begrenzter Kreis von Mitarbeitern Zugriff auf Ihre Daten, die diese Daten im Rahmen Ihrer Bewerbung bearbeiten. Darüber hinaus kann es aufgrund der Einhaltung von gesetzlichen Pflichten aus dem Arbeitsrecht und dem Recht der sozialen Sicherheit oder des Sozialschutzes bei einem konkreten Bewerbungsverfahren erforderlich sein, dass Arbeitnehmervertreter (Betriebsrat und Schwerbehindertenvertretung), sofern vorhanden, Zugriff auf Ihr Bewerberprofil erhalten.

Außerdem werden wir von Dienstleistern als Auftragsverarbeiter unterstützt. Das Bewerberportal wird Ihnen in Zusammenarbeit mit der Prescreen International GmbH, Mariahilfer Straße 17, 1060 Wien zur Verfügung gestellt, die das E-Recruiting System Prescreen betreibt. Prescreen verarbeitet im Rahmen dieser Tätigkeiten personenbezogene Daten im unserem Auftrag und nach unseren Weisungen als Auftragsverarbeiter.

Außerdem unterstützen uns weitere Auftragsverarbeiter, die für uns IT-Dienstleistungen und Hosting-Dienstleistungen erbringen und Zugriff auf Ihr Bewerberprofil nehmen können. Diese Auftragsverarbeiter verarbeiten die Daten in unserem Auftrag und ausschließlich nach unseren Weisungen. Wir sind in diesem Fall für angemessene Datenschutzvorkehrungen bei den von uns beauftragten Unternehmen gesetzlich verantwortlich. Die Unternehmen wurden von uns sorgfältig ausgewählt, schriftlich entsprechend den rechtlichen Vorgaben beauftragt, sind vertraglich an unsere Weisungen, zur Einhaltung der Datenschutzbestimmungen und zur Geheimhaltung verpflichtet und werden regelmäßig kontrolliert.

4.3 Die Datenverarbeitung erfolgt ausschließlich in Deutschland oder innerhalb der Europäischen Union. Eine Übermittlung in Drittländer findet nicht statt.

4.4 Eine Weitergabe Ihrer Daten an sonstige Empfänger (Dritte) ist nicht vorgesehen und wird selbstverständlich auch nicht erfolgen, es sei denn, dass Sie uns ausdrücklich eine Einwilligung zur Weitergabe erteilen oder wir nach anwendbaren Rechtsvorschriften zu einer Weitergabe unabhängig von Ihrer Einwilligung verpflichtet oder berechtigt sind. Ein solcher Fall könnte z.B. vorliegen, wenn zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen eine Weitergabe von Daten an ein Gericht oder eine Behörde erforderlich wäre.

Selbstverständlich werden wir Ihre personenbezogenen Daten in keinem Fall unbefugt zu Werbe-, Marketing- oder anderen Zwecken an Dritte weitergeben.

## 5. Rechte der betroffenen Person

5.1 Als betroffener Person stehen Ihnen folgende Rechte zu:

### - **Recht zum Widerruf der Einwilligung**

Wenn Sie eine Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer Daten erteilt haben, haben Sie gemäß Art. 7 Abs. 3 DSGVO das Recht, Ihre einmal erteilte Einwilligung jederzeit gegenüber uns zu widerrufen. Dies hat zur Folge, dass wir die Datenverarbeitung, soweit sie uns aufgrund Ihrer Einwilligung gestattet war, für die Zukunft nicht mehr fortführen dürfen. Die Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung bleibt unberührt, das heißt, die aufgrund der Einwilligung in der Vergangenheit erfolgte Verarbeitung bleibt rechtmäßig. Wenn Sie Ihre Einwilligung widerrufen möchten, wenden Sie sich bitte an uns, z.B. per E-Mail an den Datenschutzbeauftragten über [dsb@delta-sport.com](mailto:dsb@delta-sport.com) oder an die in Ziffer 1 angegebenen Kontaktadressen.

### - **Recht auf Bestätigung und Auskunft**

Sie haben das Recht, gemäß Art. 15 DSGVO eine Bestätigung darüber von uns zu verlangen, ob die Sie betreffenden personenbezogenen Daten verarbeitet werden. Ferner haben Sie das Recht auf unentgeltliche Auskunft über Ihre von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten.

### - **Recht auf Berichtigung**

Sie haben das Recht, gemäß Art. 16 DSGVO unverzüglich die Berichtigung unrichtiger oder Vervollständigung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen.

### - **Recht auf Löschung**

Sie haben das Recht, nach Maßgabe von Art. 17 DSGVO die Löschung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen, wenn einer der in Art. 17 DSGVO geregelten Gründe zutrifft.

### - **Recht auf Einschränkung der Verarbeitung**

Sie haben das Recht, nach Maßgabe von Art. 18 DSGVO die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen

### - **Recht auf Datenübertragbarkeit**

Sie haben das Recht, gemäß Art. 20 DSGVO Ihre personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesebaren Format zu erhalten oder die Übermittlung an einen anderen Verantwortlichen zu verlangen.

### - **Recht zum Widerspruch gegen die Verarbeitung**

Sie haben das Recht, nach Maßgabe von Art. 21 DSGVO Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten einzulegen. Bitte lesen Sie hierzu unsere gesonderte Belehrung unter Ziffer 5.4.

## 5.2. Ausübung der vorstehenden Rechte

Möchten Sie von Ihren vorgenannten Rechten Gebrauch machen oder möchten Sie weitere Informationen zu diesen Rechten erhalten, können Sie sich jederzeit an uns wenden. Hierfür genügt zum Beispiel eine E-Mail an den Datenschutzbeauftragten über [dsb@delta-sport.com](mailto:dsb@delta-sport.com) oder Sie wenden sich an die in Ziffer 1 angegebenen Kontaktadressen.

## 5.3. Recht zur Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde

Ferner steht Ihnen gemäß Art. 77 DSGVO das Recht zu, sich bei einer Aufsichtsbehörde zu beschweren. Beispielsweise können Sie sich hierfür an die Aufsichtsbehörde Ihres üblichen Aufenthaltsortes oder Arbeitsplatzes oder unseres Sitzes wenden. Eine Liste der Aufsichtsbehörden finden Sie hier:

[https://www.bfdi.bund.de/DE/Infothek/Anschriften\\_Links/anschriften\\_links-node.html](https://www.bfdi.bund.de/DE/Infothek/Anschriften_Links/anschriften_links-node.html)

## 5.4 Gesonderte Information über Ihr Widerspruchsrecht gemäß 21 DSGVO

Im Folgenden möchten wir Sie besonders auf Ihr Widerspruchsrecht gemäß Art. 21 DSGVO hinweisen:

### **Widerspruchsrecht**

#### 1. a) Einzelfallbezogenes Widerspruchsrecht nach Art. 21 Abs. 1 DSGVO

Voraussetzung für dieses Widerspruchsrecht ist, dass eine Datenverarbeitung aufgrund der Bestimmungen des Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. e oder f DSGVO erfolgt.

Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. e regelt den Fall, dass die Verarbeitung für die Wahrnehmung einer Aufgabe erforderlich ist, die im öffentlichen Interesse liegt oder in Ausübung öffentlicher Gewalt erfolgt, die dem Verantwortlichen übertragen wurde. In erster Linie kommt dies für Träger hoheitlicher Gewalt wie Bund, Länder und deren Behörden oder beliehene Privatpersonen in Betracht.

Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO erlaubt die Verarbeitung, wenn diese zur Wahrung der berechtigten Interessen des Verantwortlichen oder eines Dritten erforderlich ist, sofern nicht die Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten der betroffenen Person überwiegen.

Erfolgt die Datenverarbeitung auf einer dieser Grundlagen, haben Sie das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten einzulegen. Dies gilt auch für ein auf diese Bestimmungen gestütztes Profiling.

Nach einem Widerspruch werden wir die Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

#### 1. b) Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung von Daten für Direktwerbung

Voraussetzung dieses Widerspruchsrechts ist, dass Ihre Daten verarbeitet werden, um Direktwerbung zu betreiben.

In diesem Fall haben Sie das Recht, jederzeit Widerspruch gegen die Datenverarbeitung zum Zwecke derartiger Werbung einzulegen. Dies gilt auch für ein Profiling, wenn es mit einer Direktwerbung in Verbindung steht.

Folge des Widerspruchs ist, dass die Daten nicht mehr für diese Zwecke verarbeitet werden.

#### 1. c) Ausübung des Widerspruchsrechts

Möchten Sie von Ihrem Widerspruchsrecht gemäß a) oder b) Gebrauch machen, können Sie sich jederzeit an uns wenden. Hierfür genügt zum Beispiel eine E-Mail an den Datenschutzbeauftragten über [dsb@delta-sport.com](mailto:dsb@delta-sport.com) oder Sie wenden sich an die in Ziffer 1 angegebenen Kontaktadressen.

## 6. Geltungsdauer

Um zu gewährleisten, dass unsere Datenschutzhinweise stets den aktuellen gesetzlichen Vorgaben entsprechen, behalten wir uns jederzeit Änderungen vor. Das gilt auch für den Fall, dass die Datenschutzhinweise aufgrund neuer oder überarbeiteter Angebote oder Leistungen angepasst werden müssen.